

Economia

ECONOMIACOMO@LAPROVINCIA.IT
Tel. 031 582311 Fax 031 582421

Enrico Marletta e.marletta@laprovincia.it,
Gianluca Morassi g.morassi@laprovincia.it

Mille super tecnici La ricetta Its per le Pmi lombarde

Formazione. Il decennale di Fondazione Meccatronica che oggi offre 43 corsi e collabora con 500 aziende. Entro un anno viene assunto il 95% dei giovani diplomati

EMANUELA LONGONI

Gli Its si confermano uno strumento prezioso per formare quei profili tecnici che le Pmi lombarde faticano a trovare sul mercato del lavoro. Prova ne è quanto emerso nell'ambito di "ITS10 - 10 anni insieme con uno sguardo al futuro", la convention organizzata a Sesto San Giovanni per festeggiare il decimo anniversario della Fondazione Its Meccatronica Lombardia, oggi presente con i propri corsi anche a Lecco e Como, oltre che a Milano, Saronno, Bergamo e Brescia e Pavia.

Il traguardo

Occasione per premiare il diplomato numero 1000, Mrejeru Stefan Octavia, e Domitilla Cara, prima ragazza ad essersi iscritta all'Its Meccatronica della Fondazione che, con un tasso di occupazione del 95% entro un anno dal diploma e 43 corsi che verranno attivati per il biennio 2024-2025 contro i 37 del biennio scorso, può contare oggi su 180

soci e sulla collaborazione formativa di 500 aziende.

«Siamo una comunità di adulti che insieme si sono assunti la responsabilità di sostenere un patto tra le generazioni, perché ogni giovane possa trovare il proprio posto nella vita, scoprendo che anche il lavoro è uno dei luoghi in cui realizzare le proprie passioni e i propri sogni» ha detto Monica Poggio, ceo di Bayer Italy e past president della Fondazione, oggi guidata dalla presidente Laura Rocchitelli, ceo di Rold e dal direttore Raffaele Crippa.

«Ci stiamo impegnando nel dare più opportunità ai giovani che incontriamo, con campus multidisciplinari nei diversi

■ «Il lavoro è uno dei luoghi dove i ragazzi possono realizzare le proprie passioni»

territori, esperienze all'estero con Erasmus+, percorsi in apprendistato, laboratori attrezzati con le tecnologie più avanzate, docenti appassionati del proprio lavoro a cui ispirarsi e ospitalità per giovani da altri territori» ha detto ancora Poggio.

Il futuro

Parlando dello sguardo al futuro il direttore Crippa ha anticipato l'intenzione, con un progetto già in fase di avanzamento, di governare il fenomeno della denatalità e della conseguente scarsa disponibilità di giovani da inserire nella formazione terziaria e nel mondo del lavoro, rendendo i corsi proposti da Fondazione Its Meccatronica attrattivi anche per studenti fuori regione o, grazie alla stipula di accordi fra stati, provenienti da oltre confine.

Di grande interesse è stata la tavola rotonda, moderata dalla giornalista Giusi Legrenzi, che ha affrontato il tema «I giovani, il nostro bene

Premio Top of the PID Aperte le candidature

Vanno presentate entro il 2 settembre le candidature delle imprese al Premio Top of the PID, organizzato da Unioncamere nell'ambito dei servizi dei PID delle Camere di commercio.



Dal biennio formativo alla Tesla

Alla convention i veri protagonisti sono stati i ragazzi, nello specifico gli ex studenti che al termine del biennio formativo sono entrati nel mondo del lavoro. Sono state ascoltate con molta attenzione le testimonianze degli ex studenti Its Kevin Perdon, Product Owner e fra i primi studenti ad iscriversi all'Its nel 2014; Federica Salerno, Junior Repair Services Engineer con diploma di Tecnico Superiore nell'indirizzo Meccatronica Biomedicale; Andrea Bertoni, neodiplomato in procinto di scegliere fra le molteplici offerte di lavoro, e Iris Ilacqua, che, dopo aver frequentato il corso Ifts per Impianti meccatronici applicati a veicoli a motore ecosostenibili e svolto stage in aziende del settore, è stata assunta in Tesla come Service Preparation Advisor. La filiera formativa professionalizzante di Lombardia è una realtà consolidata che coinvolge annualmente oltre 58.000 allievi nell'ambito dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) erogati da 107 Istituzioni formative accreditate; oltre 1.500 allievi nei 90 percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS); oltre 6.000 allievi nell'ambito dei percorsi di Istruzione Tecnica Superiore (ITS ACADEMY) erogati dalle 27 Fondazioni ITS (Istituti Tecnologici Superiori) Academy operanti sul territorio con un tasso di inserimento lavorativo che sfiora il 90% a sei mesi dal diploma.



Cresce l'offerta Its in Lombardia

prezioso». Elena Marta, docente ordinario di Psicologia Sociale e di Psicologia di Comunità all'Università Cattolica di Milano ha preso spunto dal «Rapporto Giovani» dell'Osservatorio Giovani dell'Istituto Toniolo per raccontare una realtà giovanile pronta ad accogliere le sfide se accompagnate dalla fiducia nelle loro capacità e competenze da parte del mondo degli adulti.

Chiara Pennasi, Direttore Generale di Fondazione Triulza, ha parlato del Social Innovation Campus, il primo Campus italiano sull'Innovazione Sociale lanciato nel 2019 dalla Social Innovation Academy di Fondazione Triulza in MIND - Milano Innovation District - per coinvolgere le nuove generazioni sulla progettazione di un futuro sostenibile.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Terminato il primo ciclo Ed ecco quattro "cento"

Gli esami

La maggior parte dei ragazzi ha già un contratto o una proposta di assunzione

Sono terminati gli esami di Stato sostenuti dagli studenti a conclusione del primo biennio dell'Its in Meccatronica Industriale; post diploma di alta formazione tecnica ospitato nella sede dell'Istituto Tecnico Magistri Cumacini di Como e inaugurato nel 2022 su iniziativa di Fondazione Its Meccatronica Lombardia e del Gruppo Metalmeccanici di Confindustria Como.

Vista la valenza statale dell'esame e il riconoscimento europeo del titolo di studio, gli studenti, che al termine di ogni modulo formativo avevano do-

vuto superare un esame sul modello del percorso universitario, sono stati valutati da una commissione composta da Massimiliano Condò, docente all'Its Magistri Cumacini e all'Its, come rappresentante del mondo della scuola di stato; Paolo Poggio docente Its e libero professionista proveniente dal mondo delle imprese; Graziano Pagani delegato di Confindustria Como e Damiano Lurati docente nominato direttamente da Regione Lombardia.

Due i 100 e lode, rispettivamente per Romano Battaglia e Daniel Lo Cicero; due i 100/100 per Andrea Guanziroli e Giulia Monti, con la maggior parte degli altri studenti che si è attestata principalmente nelle fasce da 96 a 90 e da 86 a 89; non a caso la maggior di loro ha già firmato un contratto o ricevuto

una proposta di lavoro.

«Per la commissione di valutazione del percorso ITS di Meccatronica Industriale è stato possibile lavorare in condizioni ottimali per il buon livello di preparazione dei ragazzi, che hanno testimoniato la loro esperienza scolastica e soprattutto lavorativa svolta durante lo stage. È merito naturalmente di un ambiente didattico propositivo e di un'esperienza di stage condotta con la massima serietà in realtà all'avanguardia» ha detto Damiano Lurati nelle vesti di referente per la Regione.

Per capire la portata della preparazione occorre però tenere in considerazione anche ciò che l'esame di stato richiedeva. «I ragazzi hanno sostenuto una prima prova tecnico-pratica individuale di 6 ore su



La presentazione del primo biennio nell'aula magna della Magistri

un progetto trasversale; prova che tutti i ragazzi hanno superato brillantemente» ha spiegato con grande soddisfazione Marco Greco, docente collaboratore della Dirigenza alla Magistri e coordinatore del corso Its di Como.

La seconda prova consisteva in un test che ha interessato 10 competenze dall'organizzazio-

ne aziendale al marketing, dalla progettazione 3D alla robotica.

Alle due prove è seguito un colloquio che verteva su un elaborato predisposto dagli studenti e che toccava lo stage aziendale del primo e secondo anno e il project work interdisciplinare sviluppato durante il corso del biennio. **E. Lon.**

Unioncamere e Casartigiani Sinergia formativa

Scuola e lavoro

Intensificare gli sforzi per la massima qualità ed efficacia della formazione tecnico-professionale, per favorire lo sviluppo di professionalità con competenze rispondenti ai fabbisogni formativi delle imprese e contribuire ad innalzare la qualità dell'istruzione tecnica e professionale, supportando scuola e aziende nella realizzazione di percorsi di alternanza formativa. È l'obiettivo dell'accordo quadro tra Unioncamere e Casartigiani.

L'intesa intende favorire il coinvolgimento delle imprese associate nelle attività di ricerca e nei progetti di alternanza scuola-lavoro promossi da Unioncamere e dalle Camere di commercio.